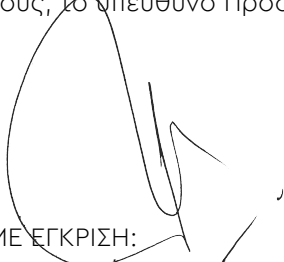


Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού

Με την πεποίθηση ότι ο θετικός μας αντίκτυπος για τους εργαζομένους μας, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της Κοινωνικής Βιωσιμότητας και ότι το ικανοποιημένο Προσωπικό προωθεί και εξυπηρετεί με τον καλύτερο τρόπο τόσο την επιχείρησή μας όσο και τον τόπο υποδοχής, δεσμευόμαστε για:

-)] Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των κανονισμών για την απασχόληση και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
-)] Σεβασμό των εργαζομένων μας και του πολιτισμού, των παραδόσεων και των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας τους.
-)] Δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων μας, ανεξάρτητα από την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα, το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, στον βαθμό που δεν υπονομεύεται η υγεία, η ασφάλεια και η σωματική ακεραιότητα των πελατών & υπόλοιπων εργαζομένων.
-)] Συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη για όλους τους υπαλλήλους μας βάσει των προσόντων τους και προσωπικής τους θέλησης.
-)] Εκπαίδευση των εργαζομένων μας σχετικά με τις πολιτικές & πρακτικές βιωσιμότητας, ώστε να κατανοούν και να συμμετέχουν ενεργά στην επίτευξη των στόχων μας.
-)] Παροχή στο προσωπικό μας αποδοχών τουλάχιστον ίσες με τον εθνικό κατώτατο μισθό, ανάλογα των καθηκόντων που απαιτεί η κάθε θέση.
-)] Διασφάλιση των παροχών που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως δωρεάν στολές εργασίας, γεύματα, στέγαση (σε περίπτωση που οι υπάλληλοι δεν προέρχονται από τον τόπο στον οποίο εργάζονται), αναρρωτικές άδειες, άδειες μετ' αποδοχών, επιδόματα μητρότητας, κ.λπ.
-)] Διασφάλιση ότι οι υπάλληλοί μας εργάζονται αυτοβούλως και ότι αποχωρούν από την εργασία τους χωρίς να υφίστανται κυρώσεις, στον βαθμό που η αποχώρησή τους δεν επηρεάζει δυσμενώς την ομαλή καθημερινή λειτουργία.
-)] Ενημέρωση για κάθε απαιτούμενο μέσο προστασίας, οδηγίες, εργαλεία και κατάρτιση ώστε να ελαχιστοποιείται ή να αποτρέπεται τυχόν κίνδυνος για την υγεία ή τη ζωή τους.
-)] Αποφυγή πρόσληψης ατόμων ηλικίας κάτω των 18 ετών, με εξαίρεση τους σπουδαστές τουριστικών σχολών οι οποίοι πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση στις εγκαταστάσεις μας. Σε αυτήν την περίπτωση, εξασφαλίζονται όλες οι άδειες που προβλέπονται από τον νόμο και τηρείται η κείμενη νομοθεσία.
-)] Αναγνώριση του δικαιώματος εκπροσώπησης, συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση και πρόσβασης στη Διοίκηση.
-)] Συντονισμό των προσπαθειών της Διοίκησης του ξενοδοχείου και του τμήματος Ανθρωπίνων Πόρων για την προαγωγή του διαλόγου και της συνεργασίας με το προσωπικό κάθε τμήματος, με σκοπό την εξεύρεση αμοιβαίως επωφελών λύσεων σε τυχόν προβλήματα ή διαφωνίες, κατά τρόπο ώστε να μην υπονομεύεται η λειτουργία της επιχείρησης.

Η πολιτική προσωπικού γνωστοποιείται από το τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων στους προϊσταμένους των τμημάτων ή των ομάδων του Neptune Luxury Resort, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την από κοινού εφαρμογή της και παρακολούθηση των αντίστοιχων διαδικασιών σε συνεργασία με τους συναδέλφους τους, το υπεύθυνο Προσωπικού, και όπου απαιτείται, με την Διεύθυνση.



ΜΕ ΕΓΚΡΙΣΗ:
Κωνσταντίνος Ζαρίκος
Γενικός Διευθυντής



Γεώργιος Καλμούτης
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

